

## **CR de la CSAE du jeudi 25 septembre 2025**

### **en présentiel au siège de l'Inserm**

En introduction Mr Samuel nous indique la situation politique dans laquelle nous nous trouvons avec un nouveau 1<sup>er</sup> ministre et le reste du gouvernement démissionnaire. La situation est particulière car nous avons un nouveau premier ministre mais toujours pas de gouvernement formé.

Il a rencontré des parlementaires pour parler du financement de la recherche public.

Il a fait des alertes sur la non compensation du point d'indice et sur la case pension retraite qui aurait dû augmenter de 4 points. Le CAS pension qui a été compensé pour les Universités mais pas les EPST.

Nouvelle augmentation du CAS pension retraite encore cette année. On pourrait arriver 30 millions d'euros de non-compensation salariale. Si il n'y a pas de compensation par l'Etat il faudra faire des choix budgétaires : moins de chercheurs, moins de dotations aux unités.

Peu de temps avant de partir Mr Bayrou a signé « France Vaccin » pour un budget de 43 millions, ainsi que 3 PEPR, mais les montants sont plus faibles que prévus et les porteurs de projets devront « redimensionner » en conséquence:

- Neuro 18 millions
- Transplantation 9 millions
- maladies inflammatoires 23 millions

Programme « Choose France » (100 Meuros annoncés): En attente du cahier des charges pour l'ANR qui vient d'être signé et publié. ANR est maintenant en mesure de répondre aux dossiers de candidature. INSERM a aussi un programme « Choose INSERM » où ils commencent à recevoir des dossiers, certains pour recrutement à l'INSERM, d'autres en partenariat avec des EPST ou Universités.

Pour les financements USA, ils demandent que le « primary applicant » soit basé aux Etats-Unis et correspondent aux « priorités de recherche » des USA.

Le PDG rappelle qu'il souhaite continuer à pousser les chercheurs à appliquer aux programmes européens car la France donne plus d'argent qu'elle ne récupère. Cependant, l'INSERM est le premier récipiendaire du cluster Santé de Horizon Europe et c'est important que ce pilier persiste.

Le PDG souhaite mettre en place des structures pour aider les chercheurs à « aller à l'Europe » pour obtenir plus de financement. Il veut aussi mettre en place des financements pour aider les chercheurs à resoumettre les projets qui ont été bien classés.

Finalement, l'INSERM doit rédiger son Contrat d'objectif et de Moyen pour l'année prochaine.

---

#### **Point 1 Procès-verbal CSAE du 27 février 2025 – Pour avis**

Avis favorable à l'unanimité

**Point 2 Procès-verbal CSAE du 13 mai 2025 – Pour avis**

Avis favorable à l'unanimité

**Point 3 Procès-verbal CSAE du 30 juin 2025 - Pour avis**

Avis favorable à l'unanimité

**Point 4 Elections Conseil Scientifique et Commissions scientifiques spécialisées – Pour avis**

Les organisations syndicales ont signalé un problème conséquent concernant les dates de scrutins elles sont fixées pendant les congés scolaires de 2 zones du 21 au 29 avril 2026.

L'administration propose de les décaler du 18 mai au 26 mai et de clôturer non pas à 14h mais à 15h pour compenser le lundi de Pentecôte.

L'administration réfléchit à la problématique de toucher le plus grand nombre d'électeurs (cette élection concerne tous les agents (fonctionnaires ou contractuels employés par un organisme public) travaillant dans une structure Inserm).

La solution envisagée est de solliciter les partenaires de mixité afin qu'ils incitent leurs agents à voter.

Concernant les IHU cela dépend du statut de l'établissement (s'il est privé ou public)

Avis favorable à l'unanimité

**Point 5 Retour expertise SIFAC – Pour information**

Déclaration liminaire lu par l'ensemble des organisations syndicales et transmises à l'ensemble des agents de l'Inserm le vendredi 26 septembre.

Mr Rousset relit sa déclaration liminaire de la F3SCT exceptionnelle du 19 septembre.

La direction rendra la synthèse disponible pour commentaires aux OS avant publication

A la question du renfort en personnel permanents sur SIFAC+ : Mr Rousset propose de mettre la priorité aux BAPJ si c'est ce qu'on veut.

Il indique les améliorations qui sont en phases de test :

- Intégration des paies
- Suivi des budgets de recherche
- Punch-out promis pour la Toussaint. Doit être testé. Mais propose de mettre en place une version dégradée du punch-out avant la clôture.

Mr Rousset déclare que la clôture devrait être plus courte avec SIFAC+ et doit donc pouvoir être retardé. Le calendrier de clôture reste à définir par la direction.

Le PDG déclare que le passage de l'INSERM à SIFAC+ résulte d'une commande du MESR.

Le PDG souligne qu'il a demandé une amélioration de l'ergonomie du logiciel, afin de raccourcir et de simplifier les saisies des commandes

Il indique que c'est au ministère de taper du poing sur la table auprès de l'AMUE.

Nous demandons que le groupe de travail qui a été constitué pour mettre rapidement un plan d'action en place, soit élargi à des experts internes de notre institut, ce point est accordé par Mr Pesnel.

Recrutement ASR c'est l'une des recommandations du rapport, l'administration du siège est OK mais il va falloir trouver des personnes motivées et quelles restent ce qui veut dire les rémunérer en conséquence.

Rappel du PDG qu'il vaut impérativement finir les dotations avant la fin de l'année, nous lui demandons s'il est aisé pour les unités d'avoir un bilan à jour de leurs dotations réponse oui une formation est en cours de distribution.

Pour lui il n'y a pas de problème de commande « ça roule » nous lui indiquons que non ça ne roule pas.

A la question de savoir si les DU ont accès aux montants restants sur leurs dotations, Rousset répond qu'il existe une « transaction » dans SIFAC+ pour connaître l'état des fonds. Le mode opératoire pour réaliser cette « transaction » est en cours de publication.