Toute l'année, à vos côtés pour faire avancer vos droits

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026 – CSA Inria

SNTRS la cgt

Du 3 au 10 décembre : votez SNTRS-CGT

Nous défendons les personnels, nous sommes présent·es quand une difficulté survient, suivons les dossiers et portons les revendications jusqu'aux lieux où se prennent les décisions. Dans les bureaux, sur le terrain et dans les instances, les représentantes et représentants du SNTRS-CGT agissent toute l'année.

Vote for your SNTRS-CGT candidates!

From December 3 to 10, you will elect your representatives for the next 4 years. SNTRS-CGT is a field union formed and forged to protect employees. It is your local union in French research organizations and at Inria in particular. In the research centers as well as at Inria headquarters, we support colleagues in complex and sometimes anxiety-provoking procedures facing administration. If necessary, we relay cases to our health and safety officers for visits and investigations in the field. The national level of the union can take over as a last resort.

Défendre chacune et chacun

Faire progresser les droits de toutes et tous, dans tous les sites Inria.

Nous écoutons, conseillons et accompagnons tous les personnels. Nous intervenons auprès des services et des directions pour obtenir des réponses concrètes.
Les avancées obtenues constituent des appuis pour défendre les collègues confronté·es aux mêmes difficultés.

Porter vos revendications avec assiduité

Au Comité social d'administration (CSA), ainsi que dans les formations spécialisées nationale et locales, nous examinons les projets, demandons des explications, formulons des propositions et suivons les réponses apportées. Nous défendons les droits collectifs et les conditions de travail de l'ensemble des personnels, titulaires et contractuel·les.

Le CSA compte **10 titulaires et 10 suppléant·es élu·es** ; la FS-SSCT compte **10 titulaires et 10 suppléant·es désigné·es par les organisations syndicales**.

Une voix indépendante, une force collective

Notre indépendance vis-à-vis de la direction et du gouvernement nous permet de prendre position en fonction des intérêts des personnels et du service public de recherche. Avec toute la CGT, nous agissons pour gagner des droits pour les travailleur·euses. Faire partie d'une grande confédération qui lutte permet de peser sur les choix de société, pour un monde juste, durable et solidaire qui nécessite de fortes transformations économiques, sociales et environnementales.

Candidates et candidats

01	**Christian Rossi**	Grenoble, DSI
02	**Valérie François**	Sophia Antipolis, IES
03	**Steven Costiou**	Lille, chercheur
04	**Claire Pommeret**	Rocquencourt, DSI
05	**Julien Salomon**	Paris, chercheur
06	**Laure Bourgois**	Campus Cyber, DGDI, Inria Academy
07	**Esteban Lorenzano**	Lille, SED
08	**Anne Mathurin**	Paris, AER
09	**Charlie Jacomme**	Lorraine, chercheur
10	**Diane Courtiol**	Grenoble, AER
11	**Nicolas Valle**	Lyon, SED
12	**Claire Jolivet**	Rennes, IES
13	**Victor Gambier**	Paris, ingénieur
14	**Pierre Goutagny**	Lille, doctorant
15	**Hugo Talbot**	Lorraine, site de Strasbourg, SED
16	**Philippe Gesnouin**	Paris, ADP Num
17	**Pablo Arnault**	Saclay, chercheur
18	**Marc Fuentes**	Bordeaux, site de Pau, SED
19	**Peter Sturm**	Grenoble, chercheur
20	**Christine Leininger**	Rocquencourt, médiation scientifique

Nos réengagements pour le prochain mandat de 4 ans

Nous continuerons à nous battre pour

Des moyens pour la recherche publique, la santé au travail, la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, des rémunérations et des carrières revalorisées, moins de précarité, l'égalité, l'inclusion et l'accessibilité, la liberté de recherche, une réelle concertation qui engage la direction.

In the next 4 years, we will continue to fight:

For better funding for public research, for the protection of health and safety at work, against gender-based and sexual violence, for improved pay and career prospects, reduced job insecurity, equality, inclusion and accessibility, for academic freedom, and meaningful consultation that leads to concrete commitments from top management.

01 Des moyens pour la recherche publique

Revendiquer des financements pérennes, des emplois statutaires, des équipes de recherche et des services d'appui qui disposeront des effectifs nécessaires à leurs missions.

02 La protection de la santé au travail

Prévenir les surcharges, agir contre les violences et le harcèlement, obtenir le suivi des alertes et des aménagements adaptés.

03 La lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Rendre effective la lutte contre les VSS, exiger des actions fortes, de la prévention, la protection des victimes, ainsi qu'un traitement juste et efficace des signalements et une amélioration significative des délais.

04 Des rémunérations et des carrières revalorisées

Obtenir des revalorisations à hauteur de l'inflation, ainsi que la reconnaissance des qualifications, de l'expérience et des responsabilités, basée sur des critères transparents.

05 La réduction de la précarité

Ouvrir des perspectives d'évolution pour les contractuel·les, un plan de titularisation et un accès effectif à la formation et à l'action sociale.

06 L'égalité

Combattre toutes les discriminations, liées au genre, à l'orientation sexuelle, à l'origine, à la nationalité, aux opinions, au handicap…

07 L'inclusion et l'accessibilité

Permettre à chacun·e de travailler dans des conditions respectueuses de sa situation.

08 La liberté de recherche

Refuser la ZRR intégrale et la militarisation de la recherche, garantir le libre choix des sujets de recherche, la liberté de coopération internationale autant que l'accueil des jeunes scientifiques, et renforcer la politique de science ouverte.

09 Une réelle concertation qui engage la direction

Consulter les personnels, rendre compte de notre action et obtenir de la transparence dans les décisions prises par les directions nationales et locales ainsi qu'un suivi concret des engagements pris.

Votre voix renforce notre action

Je vote CGT
du 3 au 10 dec. 2026
aux élections professionnelles de la fonction publique