



## CR de la CSAE du 20 novembre 2025

### en présentiel au siège de l'Inserm de 14h à 16h30

En introduction Mr Samuel nous indique la poursuite de son mandat « malgré son âge » validé en conseil des ministres le mercredi 19 novembre 2025.

Il nous indique les difficultés budgétaires concernant la non compensation du point d'indice , du CAS pension (2025 : 20 Meuros, 2026 : 30 Meuros) ainsi que de la PSC.

L'Inserm n'a toujours pas de budget pour 2026

Le PDG nous informe qu'il pense proposer un budget déficitaire pour maintenir le dynamisme de l'institut en puisant sur les réserves de l'Institut.

Il indique également une mise en sommeil de la LPR, une baisse de recrutement pour l'année 2026 : moins 10% pour les CR, moins 27% pour les ITA

Les CPJ ont été protégés en 2025 ainsi qu'en 2026. D'après le PDG ce sont des postes en plus, à noter un CPJ titularisé DR en 2025.

Les titularisations des CPJ seront indiqués dans les prochains RSU.

En 2026 les promotions vont diminuer, les chiffres seront indiqués dans le PV de la séance.

Le PDG a rencontré les parlementaires pour défendre notre budget : son ressenti est que la recherche n'est pas dans leurs priorités.

Il signale également une réduction de 150 millions d'euros pour l'ANR, qui va impacter sur le taux d'acceptation des soumissions.

Il nous signale quelles bonnes nouvelles :

- Publication sur le 1<sup>er</sup> traitement pour la DMLA il y a eu un bon relais dans la presse spécialisée et non spécialisée
- Publication dans le journal Lancet du Dr Mathilde Touvier concernant l'impact négatif des produits alimentaires ultra transformés.
- Nouvelle campagne « grand public » en cours sur les fake news
- Présence permanente à Bruxelles d'une représentante de l'Inserm
- Ouverture d'un bureau en Asie (Japon), pour pallier les désinvestissements des Etats Unis

Questions des RP

Les budgets des laboratoires seront-ils maintenus pour 2026 ?

Le PDG rappelle qu'il y a déjà eu une baisse de 5% en 2025, mais qu'il ne peut pas garantir qu'il n'y aura pas de baisse en 2026.

Le PDG est en attente du rapport HCERES définitif concernant l'Inserm qui devrait être reçu dans 2 semaines.

La direction est en train de finir de rédiger le COMP (Contrat Objectif, Moyen et Performance) entre l'Inserm et les Ministères de tutelles.

### **Point 1 Lignes directrices de gestion Carrières (LDG) – Pour avis**

JY Barthe indique que les LDG ont été mises en place en 2020, elles sont révisées tous les 5 ans.

Sur cette nouvelle version, il a été précisé que les LDG s'adressent aux fonctionnaires titulaires, les instances (CSAE au lieu de CT) ont été actualisées, un préambule a été introduit

Questions des RP :

Nous demandons à avoir une présence syndicale dans les RAR et les RAN, le siège répond par un refus sans appel.

A l'image de ce qu'il se fait pour les chercheurs nous demandons un argumentaire pour chaque IT dans son dossier GAIA à la fin de chaque campagne.

Le siège indique que c'est trop lourd à faire, mais il s'engage pour plus de transparence à publier les classements en RAR et RAN dans les dossiers Gaia.

Avis favorables 4 : 1 SGEN + 2 SNCS + 1 UNSA

Abstention 6 : 3 SGEN + 3 SNTRS

Le SNTRS motive son abstention par la non présence des OS dans les RAR et le RAN mais note la volonté de transparence du siège avec la publication des noms.

### **Point 2 Calendrier des instances 2026 – Pour avis**

Nous indiquons à la direction la problématique de transport pour les RP de province lors d'instances les lundis matin, vendredis après midi et la veille des jours fériés.

Le siège propose de basculer le CSAE du 7 mai de 10h à 12h30 et celui du 10 novembre de 11h à 13h.

Nous alertons également sur les pré CA le mardi et les CA le jeudi nous demandons que ce soit le mercredi pré CA et CA le jeudi, le PDG accepte.

Avis favorable à l'unanimité

### **Point 3 Cartographie des instances (élections professionnelles 2026) - Pour information**

La CAP technicien et la CAP adjoint technique sont maintenant regroupées en une CAP unique.

Nous alertons sur 2 points concernant les CCP :

Nous demandons de pouvoir nommer des titulaires à cette commission et de ne pas faire de catégorie

### **Point 4 Point SIFAC + – Pour information**

L'Inrae rencontre les mêmes difficultés que nous.

Il y a eu une rencontre PDG de l'Inserm et le directeur de l'AMUE où le PDG a demandé que nous devenions une priorité absolue pour eux.

Une équipe de l'AMUE est venue sur place au siège pour la clôture des budgets

Un rappel est fait concernant la fermeture à savoir le 19 décembre, le siège a demandé que les DR et les unités ne rajoute pas 15 jours de délais chacune.

Une enveloppe CIA supplémentaire (+400 euros) a été débloquée pour les agents impactés par SIFAC+ et quelques agents impactés par le déploiement de Sirène 4U).

Signalement des RP : problème pour indemniser les patients inscrits dans un projet de recherche.

Réponse du DGA : ce n'est pas un problème de l'outil Sifac+, il faut trouver un prestataire national. Il entend le problème et va demander un retour.

Divers :

BIBLIO Inserm : le PDG reconnaît qu'il y a eu une très mauvaise communication, il reconnaît également que les DU ne jouent pas leur rôle de transmission de l'information.

Le DGA nous indique que ce nouveau logiciel vient du fait que le CNRS ne souhaitait plus mutualiser leur outil biblio avec nous. L'outil a été repris en main par l'Inserm et son déploiement a souffert des difficultés avec Sifac +.