# CCP - ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

## Contractuel·les, nous défendons vos droits et votre avenir professionnel !

**When a decision affects you, you deserve someone who will stand up for you.**

**Du 3 au 10 décembre 2026, vous élirez vos représentant·es du personnel pour quatre ans.**

Une procédure administrative peut peser lourd sur une vie professionnelle. Pour défendre vos droits, vous avez besoin de représentant·es disponibles, attentif·ves et capables d'examiner votre situation avec rigueur, toute l'année.

## Que sont les CCP ?

Les **Commissions Consultatives Paritaires** sont **deux instances nationales consultatives,** l'une pour les personnels **scientifiques contractuels**, l'autre pour les personnels **d'appui à la recherche contractuels**.

Elles sont composées de trois représentants de l'administration désignés par le PDG et de **trois représentant·es des personnels contractuels désigné·es, en fonction des résultats du vote**, par les organisations syndicales qui se présentent à cette élection.

## Quel est leur rôle ?

Ces commissions siègent pour traiter :
• des propositions de licenciement pouvant survenir après la **période d'essai**,
• **des sanctions disciplinaires** plus sévères que l'avertissement ou le blâme.
Elles ont également en charge toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des personnels contractuels (y compris **accidents du travail, maladies professionnelles**...).
Elles peuvent être consultées sur toute décision de l'administration qui serait défavorable à un·e agent·e.

## Election for representatives

**From December 3 to 10, you will elect your representatives for the next four years.**

SNTRS-CGT is a field union formed and forged to protect employees.

It is your local union in French research organizations and at Inria in particular.
In the research centers as well as at Inria headquarters, **we support colleagues in complex and sometimes anxiety-provoking procedures facing administration.** If necessary, we relay cases to our health and safety officers for visits and investigations in the field. The national level of the union can take over as a last resort.

The Joint Consultative Commissions (CCP) are two national consultative bodies. They are made up of three representatives of the administration appointed by the CEO and three representatives of non-tenured staff appointed, according to the results of the vote, by the trade union organizations running for this election.

These commissions are responsible for all individual questions relating to the professional situation of non-permanent staff (including accidents at work, occupational diseases, etc.).
They also deal with dismissal proposals that may arise after the trial period.
The CCPs may be consulted on any decision by the administration that would be unfavorable to a staff member.
SNTRS-CGT representatives in the CCP help each non-permanent agent as soon as a problematic situation arises, by seeking solutions that respect people and by opposing any arbitrary or abusive sanction.

**Vote for SNTRS-CGT !**

Je vote CGT du 3 au 10 dec. 2026 aux élections professionnelles de la fonction publique

# Un accompagnement avant, pendant et après l'instance

Vos représentant·es SNTRS-CGT prennent le temps d'écouter, étudier votre dossier et préparer avec vous les éléments de défense. L'accompagnement se poursuit après la CCP, pour suivre la décision et ses conséquences.

**Nous défendons le respect des procédures, l'examen contradictoire des faits et la prise en compte des conditions réelles dans lesquelles vous exercez votre travail.**

## Nos engagements

**Faire respecter vos droits et les garanties réglementaires**, ainsi que votre accès aux éléments nécessaires à votre défense.

**Uphold your rights and statutory safeguards**, including your access to the information and documents you need to defend your case.

**Examiner chaque dossier avec rigueur** en tenant compte de votre parcours, des missions exercées et du contexte professionnel.

**Review every case thoroughly**, taking into account your career history, duties and working environment.

**Contester les procédures déséquilibrées**, les conflits d'intérêts et les décisions arbitraires.

**Contest unfair procedures**, conflicts of interest and arbitrary decisions.

**Défendre équité et inclusion, combattre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles** : prendre en compte les situations de handicap et les violences subies, défendre les droits des victimes et des témoins et agir contre les représailles.

**Defend fairness and inclusion, fight against discrimination, sexism and sexual violence**: take into account disabilities and abuses, defend victims' and witnesses' rights, and fight against retaliation.

**Rechercher des solutions qui préservent votre avenir professionnel**, en mobilisant les possibilités d'accompagnement et d'adaptation à votre situation.

**Seek solutions that protect your professional future**, making full use of the support and adjustments available for your situation.

**Vous tenir informé·e et assurer le suivi de votre dossier**, dans le respect de la confidentialité.

**Keep you informed and follow up on your case**, while respecting confidentiality.

## La défense individuelle fait avancer les droits collectifs

Faire respecter une garantie dans un dossier, **contester une pratique injuste** ou **obtenir une procédure plus transparente** aide aussi les collègues qui rencontreront demain les mêmes difficultés.

Notre action en CCP s'appuie sur un travail syndical continu, dans les centres comme auprès des services et des directions.

**Pour vous défendre, vous avez besoin d'élu·es efficaces.**
**Votez pour le SNTRS-CGT !**

**To defend you, you need efficient representatives.**
**Vote for SNTRS-CGT!**

