



Élection au Comité Social d'Administration d'Établissement de l'Inserm CSAE (2023-2026)

Allons à l'essentiel : Faisons avancer les choses



Qui sommes-nous ?

[Visitez le site des Élections du SNTRS CGT](#)

[Lisez la profession de foi de nos candidat.e.s SNTRS-CGT](#)

Épisode 2

Soyons acteurs pour l'amélioration de nos conditions de travail.

Le « management » est déshumanisé. Il favorise une concurrence délétère entre collègues, dégrade les collectifs de travail, crée et amplifie un sentiment d'injustice. Ce type de management génère des Risques Psycho Sociaux (RPS).

Le stress des évaluations incessantes, les effectifs insuffisants engendrent également des tensions dans les services qui touchent tout le personnel. Ces évaluations sont chronophages par leurs fréquences et par leurs procédures qui sont en perpétuelles révisions ... Ce travail se fait au détriment du temps consacré à la recherche.

Nous nous battons pour défendre les agents et proposer des solutions efficaces qui permettront d'améliorer la prévention de toutes formes de risques :

- risques spécifiques inhérents aux travaux menés dans les laboratoires de recherche ;
- risques psychosociaux et liés à l'organisation du travail.

Nos revendications

Une amélioration des conditions de travail :

- Le recrutement sur postes statutaires au plus près de la thèse.
- Une forte augmentation du financement institutionnel récurrent.
- Une mise en œuvre efficace et rapide du plan égalité Femme-Homme.
- Une évolution du règlement sur le télétravail (mise à disposition de matériel, augmentation de l'indemnité, droit à la restauration, droit à la déconnexion, accidents de travail, mise en place d'une charte du télétravail, accès à des outils numériques collaboratifs complets, formations à l'utilisation des outils et formations management...).
- Une médecine de prévention renforcée avec un.e psychologue du travail Inserm.
- Une simplification des procédures de signalement lors de harcèlements et un véritable service Interne dédié à ces questions.

Obtenons des améliorations significatives de nos conditions de travail.

UN BUDGET POUR LA RECHERCHE PITOYABLE !

En apparence une augmentation de 1,1 milliards d'euros en 2023 (communication du gouvernement) mais en réalité, au regard d'une inflation annoncée de près de 6%, il aurait fallu 1,476 Mds € à minima pour stabiliser ce budget.

La part réservée aux « Recherches pluridisciplinaires » augmente de 330 millions d'euros, soit 4,4 %, avec 120 millions pour financer l'augmentation du point d'indice dans les EPST, 44 millions à l'ANR et 81 millions pour les laboratoires. Le reste ira, entre autres, au financement des augmentations de primes liées à la LPR (loi de Programmation de la Recherche).

Dans les faits, le budget de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (ESR) perdra 376 millions d'€ (euros constants).

Ce budget pitoyable est imposé dans un contexte très tendu pour les organismes de recherche et les universités.

Nous revendiquons :

- Un budget qui atteigne au plus vite les 3 % du PIB (1% pour la recherche publique : +6Mds€), et ensuite un accroissement significatif du budget de la recherche publique permettant d'atteindre les 1.5% du PIB en 2030. Cet accroissement de budget doit s'accompagner d'une relocalisation des moyens sur les financements pérennes des organismes et des laboratoires et d'un nombre de recrutements statutaires conséquent.
- La réaffectation à l'ESR public de tous les budgets alloués au privé, notamment par le moyen du Crédit Impôt Recherche.

Question :

Ne serait-il pas approprié que le MESR négocie le coût de l'énergie ?

[Lisez notre déclaration au CNESER du 15 novembre, pour une analyse plus complète du budget de ESR en 2023](#)

Dans le prochain épisode, une action type de nos élu.e.s au CSA.

Donnons une légitimité à nos élu.e.s. Ne nous abstenons pas ! ALLONS À L'ESSENTIEL, votons SNTRS-CGT.

TOUT SAVOIR sur COMMENT VOTER : [ICI!](#)

[Retrouvez toute l'actualité sur notre site](#)

